

# MULレディース

発行責任者  
富田 正子  
編集責任者  
小野 由美子

## With第15回総会開催

With第15回総会が11月22日東京で開催されました。  
全国から幹事32名が参加し、2013年度の活動報告、地方活動報告、  
2014・2015年度活動計画、2014年重点活動計画・行動計画、  
2014年・2015年度With役員を選出が満場一致で確認されました。  
2部ではグループに分かれ、地方活動報告を受けての意見交換を行って来ました。



### Withってなに？

WithはJAM女性協議会の愛称です。  
女性だけの問題として受け止めて行くのではなく、世代・性別を超えて  
男女一緒に働きやすい社会を作っていきます。



Woman 「女性」



INDEPENDENCE 「自立・独立」  
IDENTITY 「個性・自分らしさ」  
INFINITY 「無限」  
INTELLIGENCE 「知性」



TOGETHER 「みんな」



HUMAN 「人間らしさ」

Withの活動はMUL活動の拡大にも繋がります。今後も中央に留まらず  
地方にも積極的に幹事を派遣していきます。

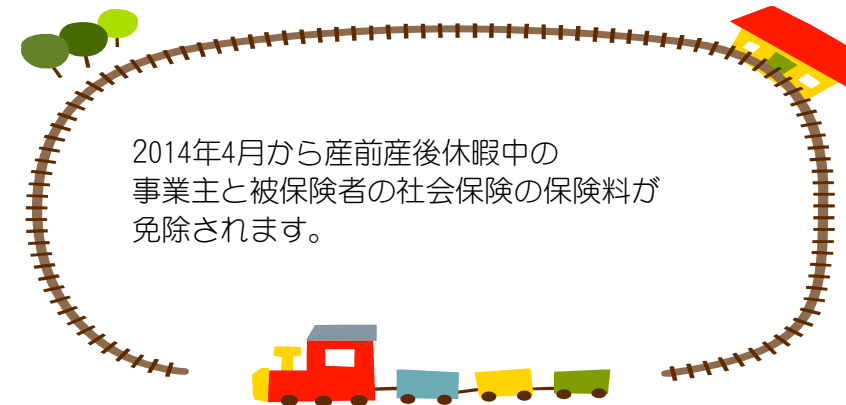
### ☆☆2014年～2015年 With幹事☆☆

With中央 富田正子（本社支部）  
With南東北 小野由美子（山形支部）  
With神奈川 田口央子（厚木支部） 池田亜矢子（厚木支部）  
With東京千葉 大嶽茉央（本社支部）  
With九州山口 前田朱美（九州支部）

## 2014年度重点活動課題と活動計画

- ① 組合活動への女性参画拡大  
男女共に働きやすい職場環境を整えるには男性だけではなく  
女性の意見も必要です。女性の意見を纏め提案する  
女性組織の活動が重要になってきます。
- ② 「仕事と生活の調和」のとれた働き方についての取り組み  
仕事と生活の両立支援のための環境整備について議論をして  
いきます。
- ③ 法改正に対応した組合員への周知・徹底と職場点検の取り組み  
働く女性に関係する法律を知る事は、私たちの職場や生活  
環境を守り、改善することに繋がります。  
両立支援に関わる法律の周知活動を継続して行います。
- ④ 男女間賃金格差是正の検討と取り組み  
男女賃金プロット図を用いて実態把握を行うと共に賃金格差の  
要因について議論検討します。
- ⑤ JAM政策・制度実現活動への取り組み  
Withで作成した政策制度実現のパンフレット  
「女性の困ったにお答えします」を活用し、政策制度の取り組みに  
ついて理解を深めていきます。

## お知らせ



2014年4月から産前産後休暇中の  
事業主と被保険者の社会保険の保険料が  
免除されます。